

Sequenz

# New Work Management

Die Arbeit der Zukunft gestalten

2021  
2022

Wissenschaft-  
lich  
weiterbilden



# New Work Management

Abschluss mit ZERTIFIKAT

New Work Management im Gesamtpaket

18 Plätze in 8 Seminaren

160 Stunden

Veranstaltungsort: Institut für interdisziplinäre  
Arbeitswissenschaft, Leibniz Universität Hannover

Preis der kompletten Sequenz 3200 €  
für eingeschrieben Gasthörernde 2400 €

Die Seminare finden jeweils  
freitags und samstags von 09:00 bis 17:00 Uhr statt.

für  
| Fach- und Führungskräfte  
| Beraterinnen und Berater

Institut für  
interdisziplinäre Arbeitswissenschaft

Leibniz Universität Hannover

Schloßwender Str. 7  
30159 Hannover  
Telefon 0511/ 762 4846  
Fax 0511/ 762 3966

sekretariat@wa.uni-hannover.de  
[www.wa.uni-hannover.de](http://www.wa.uni-hannover.de)

# New Work Management



Die Zukunft kann nicht beginnen...

... aber – man kann im Hier und Jetzt Entscheidungen treffen, die sich auf zukünftige Gegenwarten auswirken. Für die Gestaltung der Arbeit der Zukunft gilt der Begriff „New Work“ als die neue Zauberformel – das klingt gut, neu, innovativ, unbeschwert ... als seien alle Probleme der „alten Arbeit“ damit bereits gelöst.

Schaut man jedoch näher hin, so bleibt das Konzept bemerkenswert diffus – sowohl in der Praxis wie in der Wissenschaft: Beratungs- und Seminarangebote fokussieren zumeist auf bestimmte Tools und Techniken oder nehmen nur bestimmte Teile einer Organisation in den Blick. Als theoretische Grundlage werden lose Bezüge zur Arbeitsutopie von Frithjof Bergmann hergestellt.

Die Seminarreihe „New Work Management“ bietet hier eine umfassende Alternative: Das Institut für interdisziplinäre Arbeitswissenschaft vereinigt die relevanten Perspektiven aus Soziologie, Psychologie, BWL und der Arbeitswissenschaft um die zentralen Fragestellungen der Arbeitsorganisation von Morgen zu beantworten. Alle Dozentinnen und Dozenten besitzen langjährige Erfahrungen in der Weiterbildung und der Organisationsberatung: Wissenschaftlich fundiertes Wissen – praxisnah vermittelt.

Die Seminare im Einzelnen...

## Zukunft der Arbeit

Prof. Axel Haunschild | Dr. Florian Krause

■ S71-101 | Freitag, 29.10.2021 | Samstag, 30.10.2021

Wenn New Work die neue Arbeit ist, was ist dann die alte Arbeit? Und was bleibt von der alten in der neuen? – Zu Beginn der Seminarreihe geht es darum, eine arbeitswissenschaftliche Basis zu schaffen, um Ideen, Konzepte, Praktiken und Wirkungen eines New Work Management einordnen und besser verstehen zu können.

## Agile Methoden

Prof. Axel Haunschild

■ S71-002P | Freitag, 17.12.2021 | Samstag, 18.12.2021

Agiles Denken und Handeln stellt ein Kernelement des New Work Management dar. New Work geht jedoch über eine reine Methodenorientierung hinaus. Ziel ist es daher, agile Methoden nicht nur vorzustellen und zu erproben, sondern sie vor einem arbeitswissenschaftlichen Hintergrund einzuordnen.

## Neue Formen der Arbeitsgestaltung

Dr. Christiane Perschke-Hartmann

■ S71-003P | Freitag, 11.02.2022 | Samstag, 12.02.2022

Arbeitswelt 4.0, Wertewandel, Digitalisierung, Globalisierung, Demografischer Wandel ... Schlagworte wie diese prägen die praxisnahe Literatur. Was ist dran an der neuen Arbeit? Ist es tatsächlich mehr als alte Arbeit mit Internetanschluss? Dieses Seminar bietet konkrete Ansatzpunkte sich mit den Veränderungen der Arbeitswelt und ihren Risiken und Chancen für die Beschäftigten auseinanderzusetzen..

## Selbstorganisation und Gesundheitskompetenz

Dr. Nadine Pieck

■ S71-004P | Freitag, 18.03.2022 | Samstag, 19.03.2022

Sich seine Arbeit selbst organisieren zu können, gilt als ein Garant für Motivation und Leistungsbereitschaft der Beschäftigten – so eine zentrale Annahme des New Work Managements. Das ist allerdings nicht unproblematisch: Es drohen räumliche wie zeitliche Entgrenzungen der Arbeit, so die Kritik. Kann hier die Entwicklung persönlicher und organisationaler Gesundheitskompetenz eine Lösung darstellen?

## New Work und Personalmanagement

Dr. Günther Vedder

■ S71-005P | Freitag, 01.04.2022 | Samstag, 02.04.2022

Bei der Umsetzung von New Work-Konzepten kommt dem Personalmanagement eine Schlüsselfunktion zu. Wie kann die Personalpolitik auf die unterschiedlichen Bedürfnisse der sehr diversen Beschäftigten eingehen? Und wie passen der Trend zur Digitalisierung des Personalbereichs und die Anforderungen von New Work zusammen?

## Positive Psychologie im Beruf

Dr. Günther Vedder

■ S71-006P | Freitag, 15.07.2022 | Samstag, 16.07.2022

Die Positive Psychologie befasst sich mit den positiven Aspekten des Menschseins, z.B. mit Glück, Vertrauen, persönlichen Stärken und Solidarität. Wie aber lässt sich Arbeit organisieren, sodass sie im besten Fall glücklich macht?

## Neue Formen des Organisierens

Martin Vogel

■ S71-007P | Freitag, 05.08.2022 | Samstag, 06.08.2022

„Agile Organisation“, „Holocracy“, „purpose driven organizations“, „hierarchiefreie und demokratische Organisationen“ ... - was steckt hinter den neuen Organisationsformen und welche Vor- und Nachteile bringen sie mit sich?

## Digital Leadership

Martin Vogel

■ S71-008P | Freitag, 16.09.2022 | Samstag, 17.09.2022

Die Digitalisierung verändert alles – so heißt es, auch die Führung. Für Führungskräfte bedeutet dies, dass sie doppelt betroffen sind: Einerseits sollen sie zur digitalen Erneuerung ihrer Organisation beitragen und andererseits gleichzeitig ihre Führungsrolle in der digitalisierten Organisation neu finden. Wie kann das gehen?